

Кадры для нового Технологического Уклада

Форум Труда
Санкт-Петербург, 02.03.2018

Валентин Макаров
Президент НП РУССОФТ

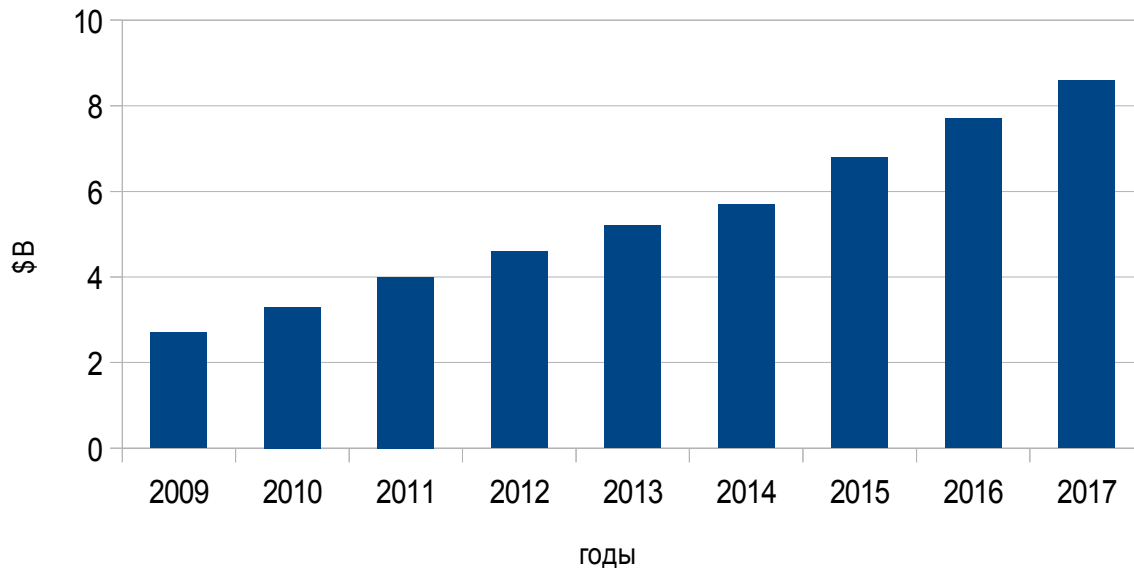
www.russoft.org

www.russoft.ru

Экспорт ПО и услуг по его разработке из России 2009-2017 гг.

(по данным ежегодного исследования РУССОФТ)

Объем зарубежных продаж ПО и услуг по его разработке



Участие университетских команд из России в Чемпионатах мира по программированию

Russia at the ACM International Collegiate Programming Contest



2017: Чемпионы мира! 2 золотые медали

2016: Чемпионы мира! 2 золотые медали, всего 5 медалей

(примерно из 25,000 участвующих команд, представляющих 2,000+ университетов из 90 стран на 6 континентах)

2015: Чемпионы мира! 2 золотые медали

2014: Чемпионы мира! 4 медали из 12

2013: Чемпионы мира! 4 медали из 13

2012: Чемпионы мира! 2 золотые медали из 4-х!

2011: 5 из 12 медалей

2010: Второе место, 5 из 13 медалей

2009: Чемпионы Мира! 3 из 4-х золотых медалей, всего 4 медали

2008: Чемпионы мира! 3 из 4-х золотых медалей

Последствия Технологической Революции

- Внедрение киберфизических систем (то есть технических систем, действующих без вмешательства человека) — является объективным процессом становления 6-го Технологического Уклада. Результатом является устранение сотен тысяч рабочих мест с рутинными операциями
- Единственным способом поддержания баланса труда является участие в мировой конкуренции за формирование нового Технологического Уклада (каждое рабочее место в нем создает 11 мест в смежных отраслях и в сервисе)
- При становлении 6-го Технологического Уклада существует **ДЕФИЦИТ** кадров в ИТ-сфере, который будет только усиливаться!

Что нужно сделать в кадровой политике для предотвращения кадрового кризиса при Технологической Революции?

- Поскольку ИТ является двигателем нового Технологического Уклада, именно в этой сфере целесообразно сконцентрировать усилия по подготовке (переподготовке, повышению квалификации) кадров
- Целесообразно проводить систематическую подготовку в области ИТ специалистов всех секторов экономики для быстрого вовлечения этих секторов в «Цифровую экономику»
- Переподготовка кадров для работы в ИТ возможна, в первую очередь, из среды инженерно-технического персонала предприятий, подвергаемых сокращениям
- В силу чрезвычайно быстрой смены парадигмы ИТ, для переподготовки и повышения квалификации в области ИТ следует привлекать, прежде всего, учебные центры ведущих ИТ-компаний

Опыт Санкт-Петербурга

- Включение развития ИТ-индустрии в качестве одного из приоритетных направлений Стратегии развития экономики города (Комитет экономического развития)
- Разработка и реализация программы развития ИТ-кластера Санкт-Петербурга (Комитет промышленной политики и инноваций)
- Реализация в 2016 г. пилотного проекта переподготовки и повышения квалификации ИТ-кадров силами учебных центров ИТ-компаний (Комитет по труду и занятости)
- Реализация в 2018 г. проекта стимулирования привлечения квалифицированных ИТ-кадров из других стран и регионов в Санкт-Петербург (Комитет по труду и занятости)

Спасибо за внимание!

Валентин Макаров

www.russoft.org

www.russoft.ru

makarov@russoft.org

+7-921-9382159